

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№36» утвержденное приказом по школе
от 29.08.2016 №687

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности
труда за месяц
работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №36»**

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
заместителя директора**

Критерии и показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Качественное ведение документации, оформление и ведение отчетности, работа с приказами и распоряжениями	Полное соблюдение требований -4 баллов Незначительные отклонения – 2балла Нарушения – 0 баллов	ежемесячно
2. Методическая помощь учителям:		ежемесячно
2.1 Периодичность посещения уроков	3 балла	
2.2 Организация практических семинаров	5 баллов	
3. Работа с одаренными детьми:		ежемесячно
3.1 Организация и проведение мероприятий с одаренными детьми	3 балла	
3.2. Участие обучающихся в мероприятиях по направлению работы:		
3.3 Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов:		
Муниципальный уровень	3 балла	
Региональный уровень	5 баллов	
Федеральный и международный уровень	7 баллов	
4. Создание нового педагогического опыта: разработка и внедрение авторских программ, методик и педагогических технологий	5 баллов	ежемесячно
5. Организация и проведение мероприятий по активизации молодых педагогов	3 баллов	ежемесячно
6. Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального или муниципального уровня	3 балла	ежемесячно
7. Наличие собственных авторских публикаций, а также публикаций, выполненных в отчетный период работниками, курируемыми заместителем.	3 балла	ежемесячно

8.Количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.), количество открытых уроков (мастер-классов) учителей	0,5 балла за каждое Макс. 3 балла	ежемесячно
9.Количество видов мероприятий, спортивных состязаний, проведенных на уровне ОУ	0,25 балла за каждое Макс.3 балла	ежемесячно
10.Отсутствие травм у учащихся и педагогов на уроках и при проведении внеклассных мероприятий	2 балла	ежемесячно
11.Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися 1-11 классов	2 балла	ежемесячно
12.Снижение доли учащихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины	2 балла	ежемесячно
13.Информационная открытость	2 балла	ежемесячно
14.Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций	Минус 10 баллов	ежемесячно
15.Низкий уровень исполнительской дисциплины	Минус 10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
учителя**

Критерии, показатели	Количество баллов	Периодичность оценивания
1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	2 балла	ежемесячно
2.Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 баллов	ежемесячно
3.Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации.	2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов	ежемесячно
4.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	3балла	ежемесячно
5.Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) <i>(заполняет заместитель директора по УВР)</i>	Успеваемость учащихся по предмету (кроме математики и русского языка): 100% - 3 баллов 95 - 99% - 2 балла 91 - 94% - 1 балл Математика, русский язык: 95 - 100%- 3балла 91 - 94% - 2 балла 89-93%- 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний(кроме математики и русского языка) : 85 – 100% - 4 баллов 75 – 84% - 3 баллов 65 – 74% - 2 балла 51 – 64% - 1 балла Математика, русский язык: 65% и выше – 4балла 56-64% - 3 балла 51-55% - 2 балла 45-50% - 1 балл	ежемесячно
6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (проведение лектория, заседания родительского клуба, турпоход(не менее 50% родителей) и т.д.)	2 балла	ежемесячно
7.Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др.	Очные: 7 баллов – международный	ежемесячно

	и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1балл – муниципальный уровень	
8.Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального, муниципального уровня	5 баллов	ежемесячно
9.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла	ежемесячно
10.Работа с детьми из социально неблагополучных семей(при наличии актов, протоколов и т.д.)	2 балла	ежемесячно
11.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	3 балла	ежемесячно
12.Работа с электронным дневником	100% заполнение – 3балла Не полное заполнение – минус 2 балла	ежемесячно
13.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	3 балла	
14.Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы)	Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога дополнительного образования, педагога-организатора, старшей вожатой**

Критерии, показатели	Количество баллов	
1. Сохранность контингента детского объединения	1 балл	
2. Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ	5 балла	
3. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др.	<p>Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень</p>	
4. Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 баллов	
5. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых занятий в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации.	<p>2 балла</p> <p>Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов</p>	
6. Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального, муниципального уровня	5 баллов	
7. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, выставок и пр.)	3 балла	
8. Работа с детьми: с ограниченными возможностями здоровья, с детьми-сиротами, с детьми, находящимися на учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН).	2 балла	
9. Работа с одаренными и талантливыми детьми.	3 балла	
10. Наличие системы воспитательной деятельности в коллективе (экскурсии, поездки, посещение учреждений культуры)	3 балла	
11. Участие детского коллектива в общественно-значимых делах учреждения	4 балла	

12.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями (концертные программы для родителей, пошив сценических костюмов, помощь в улучшении условий образовательного процесса)	4балла	
13Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	3 балла	
14. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы)	Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов	
ИТОГО	50 баллов	

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
социального педагога**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов	ежемесячно
2. Снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете, в сравнении с предыдущим периодом	3 балла	ежемесячно
3. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися школы	5 баллов	ежемесячно
4. Увеличение доли учащихся группы риска, посещающих кружки, спортивные секции, клубы по интересам	3 балла	ежемесячно
5. Подготовленные и проведенные общешкольные мероприятия по формированию ЗОЖ, по профилактике правонарушений, по социальной защите несовершеннолетних	3 балла	ежемесячно
6. Организация и проведение системных мониторинговых исследований (по питанию и т.д.)	3 баллов	ежемесячно
7. Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 баллов	ежемесячно
8. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации.	2 балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов	
9. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др.	Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень	
10. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, методическое обеспечение и др.)	3 балла	ежемесячно
11. Участие специалиста в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ, в которых включено ОУ, по конкретному направлению	5 балла	ежемесячно
12. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	3 балла	ежемесячно
13. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы)	Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов	

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога-библиотекаря**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Увеличение доли учащихся – пользователей библиотеки в сравнении с предыдущим периодом	3 балла	ежемесячно
2. Проведение библиотечно-библиографических занятий с учащимися. (более 1 в неделю)	За каждое 0,5 балла не более 3 баллов	ежемесячно
3. Обновление библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом	3 балла	ежемесячно
4. Выполнение тематических справок, обновление альбомов-папок, папок газетных вырезок, оформление рекомендательных списков	3балла	ежемесячно
5. Реализация творческих проектов с учащимися	5баллов	ежемесячно
6. Оформление виртуальных обзоров, тематических выставок	3 балла	ежемесячно
7. Организация и проведение бесед, утренников, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся	3балла	ежемесячно
8 Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др.	Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1балл – муниципальный уровень	ежемесячно
9. Участие в конкурсах профессионального мастерства	5 баллов	ежемесячно
10. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации.	2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов	ежемесячно
11Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	до 10 баллов	
12. Соблюдение трудовой дисциплины(заполняет администрация школы)	нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат:
Расчётное количество баллов – 50.
1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога-психолога**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Положительная динамика индивидуальных обращений родителей за консультациями к психологу, в сравнении с предыдущим периодом	2балла	ежемесячно
2. Увеличение количества обследованных участников образовательного процесса (дети, педагоги, родители), в сравнении с прошлым периодом	2балла	ежемесячно
3. Организация и проведение внешних системных мониторинговых исследований обучающихся	5баллов	ежемесячно
4. Участие психолога в реализации программы развития школы по конкретному направлению	5баллов	ежемесячно
5. Участие в мероприятиях, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (по результатам диагностического обследования, мониторинговых исследований, по проблемам возрастных особенностей, конфликтным ситуациям)	3 балла	ежемесячно
6. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др.	Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1балл – муниципальный уровень	ежемесячно
7. Участие психолога в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	5 баллов	ежемесячно
8. Наличие методических разработок, материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов для педагогов, родителей, учащихся	5 баллов	ежемесячно
9. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых занятий, мастер-классов в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации.	2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов	ежемесячно
10. Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 баллов	ежемесячно

11. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, методическое обеспечение и др.)	3 балла	ежемесячно
12. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	3 балла	
13. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы)	Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов	ежемесячно
	Итого 50 баллов	

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда методиста**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1	Эффективность сопровождения педагогических кадров	Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции и др.) Методическое руководство ОЭР	Уровень региональный, муниципальный школьный	5 балла 3 балла 1 балл	ежемесячно
		Результативность подготовки педагогов к участию в профессиональных конкурсах	Уровень региональный муниципальный	5 балла 4балла	ежемесячно
		Результативность сопровождения педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК; подготовке к выступлениям и публикациям педагога	Наличие результата совместной деятельности	3 балла	ежемесячно
2	Эффективность аналитической деятельности	Актуальность и результативность аналитической деятельности	Использование аналитических материалов методиста для представления опыта учреждения	3 балла	ежемесячно
		Организация различных видов мониторинга	Наличие результатов мониторинга	3балла	ежемесячно
		Разработка новой методической продукции Организация выставки методических материалов	Тематическая папка, буклет Электронный образовательный ресурс Методическое пособие	5баллов	ежемесячно
		Публикации (статьи по распространению и обобщению результативного опыта в сборниках, СМИ, сети Интернет, Выступления на различных мероприятиях (конференция, семинар, совещание, круглый стол и др.)	Уровень региональный муниципальный школьный	5 балла 3 балла 2 балл	ежемесячно
		Результативность участия в	Уровень региональный	5 балла	ежемесячно

		профессиональных конкурсах	муниципальный	4 балла	
		Разработка инновационных продуктов	Наличие и описание инновационного продукта	7баллов	ежемесячно
		Работа в оргкомитетах, жюри конкурсов	Уровень региональный муниципальный	3балла 2балл	ежемесячно
3	Дополнительный критерий	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей	Участие в массовых мероприятиях, хозяйственных работах, субботниках, оформление кабинетов и др.	До 6 баллов	ежемесячно
4		Низкий уровень исполнительской дисциплины		Минус 10 баллов	
ВСЕГО БАЛЛОВ:				50	

Шкала установления выплат для методиста:

Расчётное количество баллов – 50

50 баллов - 200%

1 балл - 4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя
по АХР**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Обеспечение качественной уборки помещений, территории школы	3 балла	ежемесячно
2. Обеспечение бесперебойной работы системы отопления	3 балла	ежемесячно
3. Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях	3 балла	ежемесячно
4. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	3 балла	ежемесячно
5. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений, в сравнении с предыдущим периодом: <ul style="list-style-type: none"> • уменьшилось • предписания отсутствуют 	2 балла 3 балла	ежемесячно
6. Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня	3 балла	ежемесячно
7. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений	3 балла	ежемесячно
8. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: -наличие действующей АПС -наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации -наличие «тревожной кнопки» -организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в общеобразовательном учреждении	3 балла 0,5 балла 0,5 балла 0,5 балла 1,5 балла	ежемесячно
9. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	3 балла	ежемесячно
10. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	3 балла	ежемесячно
11. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	3 балла	ежемесячно
12. Качественная организация и проведение месячника по уборке территории	3 балла	ежемесячно

13 Сохранность материальных ценностей	3 балла	ежемесячно
14. Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	2 балла	ежемесячно
15. Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены	3 балла	ежемесячно
16. Наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение их бесперебойной работы	3балла	ежемесячно
17. Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем	3 балла	ежемесячно
18.Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций	Минус 10 баллов	
19. Низкий уровень исполнительской дисциплины	Минус 10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
главного бухгалтера**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Обеспечение целевого использования бюджетных средств	3 балла	ежемесячно
2. Своевременное и качественное представление отчетов	3 балла	ежемесячно
3. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	3 балла	ежемесячно
4. Стопроцентное исполнение утвержденного бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам	3 балла	ежемесячно
5. Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды	3 балла	ежемесячно
6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	3 балла	ежемесячно
7. Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосносителей	3 балла	ежемесячно
8. Отсутствие замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии	3 балла	ежемесячно
9. Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	2 балла	ежемесячно
10. Выявление финансовых проблем функционирования школы	3 балла	ежемесячно
11. Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы школы	2 балла	ежемесячно
12. Разработка необходимой финансово-хозяйственной документации школы	2 балла	ежемесячно
13. Анализ эффективности и правильности расходования материальных средств	2 балла	ежемесячно
14. Прогнозирование тенденций изменения ситуаций финансовой политики для корректировки финансовой стратегии школы	3 балла	ежемесячно
15. Своевременное корректирование последствий запланированных работ по совершенствованию и развитию материально-технической базы школы	3 балла	ежемесячно
16. Участие в реализации программы развития школы	3 балла	ежемесячно
17. Подготовка информации для размещения на Интернет-сайте школы	1 балла	ежемесячно
18. Рациональное расходование финансовых и материальных средств	3 балла	ежемесячно
19. Своевременное исполнение бухгалтерских операций с внебюджетными поступлениями	2 балла	ежемесячно
20. Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций	Минус 10 баллов	ежемесячно
21. Низкий уровень исполнительской дисциплины	Минус 10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
бухгалтера**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Обеспечение целевого использования бюджетных средств	3 балла	ежемесячно
2. Обеспечение целевого использования внебюджетных средств	3 балла	ежемесячно
3. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	3 балла	ежемесячно
4. Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды	4 балла	ежемесячно
5. Соблюдение сроков выверки расчетов: по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	3 балла в том числе: 1,5 балла 1,5 балла	ежемесячно
6. Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы школы	3 балла	ежемесячно
7. Разработка необходимой финансово-хозяйственной документации школы	3 балла	ежемесячно
8. Анализ эффективности и правильности расходования материальных средств	3 балла	ежемесячно
9. Своевременное корректирование последствий запланированных работ по совершенствованию и развитию материально-технической базы школы	3 балла	ежемесячно
10. Рациональное расходование финансовых и материальных средств	4 балла	ежемесячно
11. Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций нефинансовых активов	5 балла	ежемесячно
12. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	4 балла	ежемесячно
13. Организация работы с внебюджетными поступлениями	3 балла	ежемесячно
14. Своевременное исполнение бухгалтерских операций с внебюджетными поступлениями	3 балла	ежемесячно
15. Отсутствие обоснованных жалоб на работу бухгалтерии	3 балла	ежемесячно
16. Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5,0 балла	

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
секретаря, делопроизводителя**

Критерии, показатели	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота.	5 балла	ежемесячно
2. Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации	3 балла	ежемесячно
3. Осуществление приёма и передачи телефонограмм и доведение содержания сообщений до сведения директора школы, печатание по указанию директора школы различных документов и материалов	4 балла	ежемесячно
4. Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранность и в установленные сроки сдача их в архив.	5 балла	ежемесячно
5. Соблюдение сроков исполнения документации.	5 балла	ежемесячно
6. Качественное и безошибочное ведение книги приказов и хранение её, ведение и хранение журнала учета движения трудовых книжек, хранение и ведение в установленном порядке трудовых книжек работников	10 балла	ежемесячно
7. Создание банков данных, необходимых для работы ОУ и эффективное их использование	3 балла	ежемесячно
8. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы секретаря, делопроизводителя	5 балла	ежемесячно
9. Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5 балла	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 40.

1 балл -5%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда специалиста
по охране труда**

ФИО месяц		
Показатели критериев	Весовой коэффициент	Периодичность оценивания
1. Качественное ведение делопроизводства по ОТ и ТБ. Своевременное заполнение отчетной документации, контроль соблюдения инструкций	15 баллов	ежемесячно
2. Организация и проведение инструктажей по технике безопасности и ОТ, учебных тревог	15 баллов	ежемесячно
3. Оказание помощи при организации воспитательных мероприятий на тему гражданской безопасности и жизни	15 баллов	ежемесячно
4. Своевременная подготовка документов, инструкций, памяток, наглядного и другого методического материала	15 баллов	ежемесячно
5. Обслуживание и регламент первичных средств пожарной и гигиенической безопасности	10 баллов	ежемесячно
6. Организация внеплановых инструктажей и учебных лекционных часов	10 баллов	ежемесячно
7. Поддержание актуальности собственных знаний, повышение уровня квалификации	10 баллов	ежемесячно
8. За инициативность и творческий подход в работе, трудовая и исполнительская дисциплина.	10 баллов	ежемесячно

Шкала установления выплат для инженера по ОТ:

Расчётное количество баллов – 100.

100 баллов - 200%

1 балл - 2%

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности труда сторожа, вахтера**

Показатели	Максимальное число баллов	Периодичность оценивания
1.Обязательный прием-сдача дежурства	1	ежемесячно
2.Своевременное принятие мер при возникновении ч/с	5	ежемесячно
3. Соблюдение пропускного режима	2	ежемесячно
4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин и пожарной безопасности	0,5	ежемесячно
5.Обеспечение порядка в здании в ночное время	1	ежемесячно
6. постоянный контроль за ситуацией в школе	1	ежемесячно
7. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса, посетителями	1	ежемесячно
8.Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам сохранности объектов на территории и в здании школы	5	ежемесячно
9.Участие в текущем ремонте школы	3,5	ежемесячно
10.Низкий уровень исполнительской дисциплины	-5	ежемесячно

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 20.

1 балл -10%