

Приложение №3
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№36» утвержденное
приказом по школе от 29.08.2016 №687,
приказом по школе от 30.08.2018 №813

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности
труда за месяц
работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №36»**

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
заместителя директора**

| Критерии и показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|--|--|--------------------------|
| 1. Качественное ведение документации, оформление и ведение отчетности, работа с приказами и распоряжениями | Полное соблюдение требований -4 баллов Незначительные отклонения – 2балла Нарушения – 0 баллов | ежемесячно |
| 2. Методическая помощь учителям: | | ежемесячно |
| 2.1 Периодичность посещения уроков | 3 балла | |
| 2.2 Организация практических семинаров | 5 баллов | |
| 3. Работа с одаренными детьми: | | ежемесячно |
| 3.1 Организация и проведение мероприятий с одаренными детьми | 3 балла | |
| 3.2. Участие обучающихся в мероприятиях по направлению работы: | | |
| 3.3 Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов: | | |
| Муниципальный уровень | 3 балла | |
| Региональный уровень | 5 баллов | |
| Федеральный и международный уровень | 7 баллов | |
| 4. Создание нового педагогического опыта: разработка и внедрение авторских программ, методик и педагогических технологий | 5 баллов | ежемесячно |
| 5. Организация и проведение мероприятий по активизации молодых педагогов | 3 баллов | ежемесячно |
| 6. Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального или муниципального уровня | 3 балла | ежемесячно |
| 7. Наличие собственных авторских публикаций, а также публикаций, выполненных в отчетный период работниками, курируемыми | 3 балла | ежемесячно |

| | | |
|---|--------------------------------------|------------|
| заместителем. | | |
| 8.Количество выступлений, подготовленных педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.), количество открытых уроков (мастер-классов) учителей | 0,5 балла за каждое Макс. 3 балла | ежемесячно |
| 9.Количество видов мероприятий, спортивных состязаний, проведенных на уровне ОУ | 0,25 балла за каждое Макс.3 балла | ежемесячно |
| 10.Отсутствие травм у учащихся и педагогов на уроках и при проведении внеклассных мероприятий | 2 балла | ежемесячно |
| 11.Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися 1-11 классов | 2 балла | ежемесячно |
| 12.Снижение доли учащихся, склонных к пропускам учебных занятий без уважительной причины | 2 балла | ежемесячно |
| 13.Информационная открытость | 2 балла | ежемесячно |
| 14.Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций | Минус 10 баллов | ежемесячно |
| 15.Низкий уровень исполнительской дисциплины | Минус 10 баллов | ежемесячно |

Шка

ла установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
учителя**

| Критерии, показатели | Количество баллов | Периодичность оценивания |
|---|--|--------------------------|
| 1.Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | 2 балла | ежемесячно |
| 2.Участие в конкурсах педагогического мастерства | 5 баллов | ежемесячно |
| 3.Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | ежемесячно |
| 4.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | 3балла | ежемесячно |
| 5.Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) <i>(заполняет заместитель директора по УВР)</i> | Успеваемость учащихся по предмету (кроме математики и русского языка): 100% - 3 баллов 95 - 99% - 2 балла 91 - 94% - 1 балл Математика, русский язык: 95 - 100%- 3балла 91 - 94% - 2 балла 89-93%- 1 балл Дополнительные баллы за качество знаний(кроме математики и русского языка) : 85 – 100% - 4 баллов 75 – 84% - 3 баллов 65 – 74% - 2 балла 51 – 64% - 1 балла Математика, русский язык: 65% и выше – 4балла 56-64% - 3 балла 51-55% - 2 балла 45-50% - 1 балл | ежемесячно |
| 6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (проведение лектория, заседания родительского клуба, турпоход(не менее 50% родителей) и т.д.) | 2 балла | ежемесячно |
| 7.Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | Очные: 7 баллов – международный | ежемесячно |

| | | |
|---|--|------------|
| | и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1балл – муниципальный уровень | |
| 8.Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального, муниципального уровня | 5 баллов | ежемесячно |
| 9.Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла | ежемесячно |
| 10.Работа с детьми из социально неблагополучных семей(при наличии актов, протоколов и т.д.) | 2 балла | ежемесячно |
| 11.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) | 3 балла | ежемесячно |
| 12.Работа с электронным дневником | 100% заполнение – 3балла Не полное заполнение – минус 2 балла | ежемесячно |
| 13.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности | 3 балла | |
| 14.Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы) | Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога дополнительного образования**

| Критерии, показатели | Количество баллов | Периодичность оценивания |
|--|--|---------------------------------|
| 1. Востребованность детского объединения | 30 баллов | ежемесячно |
| 2. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень | ежемесячно |
| 3. Участие в конкурсах педагогического мастерства | 5 баллов | ежемесячно |
| 4. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых занятий в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2 балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | ежемесячно |
| 5. Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального, муниципального уровня | 5 баллов | ежемесячно |
| 6. Работа с детьми: с ограниченными возможностями здоровья, с детьми-сиротами, с детьми, находящимися на учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН). | 2 балла | ежемесячно |
| 7. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы) | Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | |
| ИТОГО | 50 баллов | |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога-организатора, старшей вожатой**

| Критерии, показатели | Количество баллов | Периодичность оценивания |
|--|---|--------------------------|
| 1. Сохранность контингента детского объединения | 1 балл | ежемесячно |
| 2. Разработка и публикация методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ | 5 балла | ежемесячно |
| 3. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | <p>Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень</p> | ежемесячно |
| 4. Участие в конкурсах педагогического мастерства | 5 баллов | ежемесячно |
| 5. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых занятий в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2 балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | ежемесячно |
| 6. Участие в реализации проектов и программ федерального, регионального, муниципального уровня | 5 баллов | ежемесячно |
| 7. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, выставок и пр.) | 3 балла | ежемесячно |
| 8. Работа с детьми: с ограниченными возможностями здоровья, с детьми-сиротами, с детьми, находящимися на учете в отделе по делам несовершеннолетних (ОДН). | 2 балла | ежемесячно |
| 9. Работа с одаренными и талантливыми детьми. | 3 балла | ежемесячно |
| 10. Наличие системы воспитательной деятельности в коллективе (экскурсии, поездки, посещение учреждений культуры) | 3 балла | ежемесячно |
| 11. Участие детского коллектива в общественно-значимых делах учреждения | 4 балла | ежемесячно |

| | | |
|---|---|------------|
| 12.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями (концертные программы для родителей, пошив сценических костюмов, помощь в улучшении условий образовательного процесса) | 4балла | ежемесячно |
| 13Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности. | 3 балла | ежемесячно |
| 14. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы) | Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | |
| ИТОГО | 50 баллов | |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда социального педагога

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|---|---------------------------------|
| 1. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, в сравнении с предыдущим периодом | 5баллов | ежемесячно |
| 2. Снижение количества учащихся, состоящих на внутришкольном учете, в сравнении с предыдущим периодом | 3 балла | ежемесячно |
| 3. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися школы | 5 баллов | ежемесячно |
| 4. Увеличение доли учащихся группы риска, посещающих кружки, спортивные секции, клубы по интересам | 3 балла | ежемесячно |
| 5. Подготовленные и проведенные общешкольные мероприятия по формированию ЗОЖ, по профилактике правонарушений, по социальной защите несовершеннолетних | 3 балла | ежемесячно |
| 6.Организация и проведение системных мониторинговых исследований (по питанию и т.д.) | 3 баллов | ежемесячно |
| 7. Участие в конкурсах педагогического мастерства | 5 баллов | ежемесячно |
| 8.Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | |
| 9.Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; | |

| | | |
|---|---|------------|
| | 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные; 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень | |
| 10.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, методическое обеспечение и др.) | 3 балла | ежемесячно |
| 11.Участие специалиста в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ, в которых включено ОУ, по конкретному направлению | 5 балла | ежемесячно |
| 12.Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности | 3 балла | ежемесячно |
| 13.Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы) | Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

Перечень критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда педагога-библиотекаря

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|--|--------------------------|
| 1. Увеличение доли учащихся – пользователей библиотеки в сравнении с предыдущим периодом | 3 балла | ежемесячно |
| 2. Проведение библиотечно-библиографических занятий с учащимися. (более 1 в неделю) | За каждое 0,5 балла не более 3 баллов | ежемесячно |
| 3. Обновление библиотечного фонда в сравнении с предыдущим периодом | 3 балла | ежемесячно |
| 4. Выполнение тематических справок, обновление альбомов-папок, папок газетных вырезок, оформление рекомендательных списков | 3балла | ежемесячно |
| 5. Реализация творческих проектов с учащимися | 5баллов | ежемесячно |
| 6. Оформление виртуальных обзоров, тематических выставок | 3 балла | ежемесячно |
| 7. Организация и проведение бесед, утренников, различных массовых мероприятий, способствующих пропаганде книги, воспитывающих культурное и социальное самосознание и содействующих эмоциональному развитию учащихся | 3балла | ежемесячно |
| 8 Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень | ежемесячно |

| | | |
|---|--|------------|
| | Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень | |
| 9. Участие в конкурсах профессионального мастерства | 5 баллов | ежемесячно |
| 10. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых уроков в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | ежемесячно |
| 11Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности | до 10 баллов | |
| 12. Соблюдение трудовой дисциплины(заполняет администрация школы) | нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
педагога-психолога**

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|---|--------------------------|
| 1. Положительная динамика индивидуальных обращений родителей за консультациями к психологу, в сравнении с предыдущим периодом | 2балла | ежемесячно |
| 2. Увеличение количества обследованных участников образовательного процесса (дети, педагоги, родители), в сравнении с прошлым периодом | 2балла | ежемесячно |
| 3. Организация и проведение внешних системных мониторинговых исследований обучающихся | 5баллов | ежемесячно |
| 4. Участие психолога в реализации программы развития школы по конкретному направлению | 5баллов | ежемесячно |
| 5. Участие в мероприятиях, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся (по результатам диагностического обследования, мониторинговых исследований, по проблемам возрастных особенностей, конфликтным ситуациям) | 3 балла | ежемесячно |
| 6. Победители и призеры олимпиад, конкурсов, соревнований и др. | Очные: 7 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Заочные, дистанционные: 3 баллов – международный и всероссийский уровень; 2 баллов – региональный уровень; 1балл – муниципальный уровень | ежемесячно |
| 7. Участие психолога в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению | 5 баллов | ежемесячно |
| 8. Наличие методических разработок, материалов, в том числе с использованием цифровых образовательных ресурсов для педагогов, родителей, учащихся | 5 баллов | ежемесячно |
| 9. Участие в сетевых сообществах. Выступления на семинарах, конференциях. Проведение открытых занятий, мастер-классов в рамках семинаров, стажировочных площадок и т.д. Публикации. | 2балла Школьный уровень – 1 балл Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 5 баллов | ежемесячно |
| 10. Участие в конкурсах педагогического мастерства | 5 баллов | ежемесячно |

| | | |
|---|---|------------|
| 11. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, методическое обеспечение и др.) | 3 балла | ежемесячно |
| 12. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности | 3 балла | |
| 13. Соблюдение трудовой дисциплины (заполняет администрация школы) | Нарушение трудовой дисциплины – минус 10 баллов Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации – минус 10 баллов | ежемесячно |
| | Итого 50 баллов | |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда методиста**

| № п/п | Критерии | Показатели | Расчет показателя | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|-------|---|--|--|------------------------------|--------------------------|
| 1 | Эффективность сопровождения педагогических кадров | Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции и др.) Методическое руководство ОЭР | Уровень региональный, муниципальный школьный | 5 балла 3 балла 1 балл | ежемесячно |
| | | Результативность подготовки педагогов к участию в профессиональных конкурсах | Уровень региональный муниципальный | 5 балла 4балла | ежемесячно |
| | | Результативность сопровождения педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК; подготовке к выступлениям и публикациям педагога | Наличие результата совместной деятельности | 3 балла | ежемесячно |
| 2 | Эффективность аналитической деятельности | Актуальность и результативность аналитической деятельности | Использование аналитических материалов методиста для представления опыта учреждения | 3 балла | ежемесячно |
| | | Организация различных видов мониторинга | Наличие результатов мониторинга | 3балла | ежемесячно |
| | | Разработка новой методической продукции Организация выставки методических материалов | Тематическая папка, буклет Электронный образовательный ресурс Методическое пособие | 5баллов | ежемесячно |
| | | Публикации (статьи по распространению и обобщению результативного опыта в сборниках, СМИ, сети Интернет, Выступления на различных мероприятиях (конференция, семинар, совещание, круглый стол и др.) | Уровень региональный муниципальный школьный | 5 балла 3 балла 2 балл | ежемесячно |
| | | Результативность участия в | Уровень региональный | 5 балла | ежемесячно |

| | | | | | |
|---------------|-------------------------|--|---|-----------------|------------|
| | | профессиональных конкурсах | муниципальный | 4 балла | |
| | | Разработка инновационных продуктов | Наличие и описание инновационного продукта | 7баллов | ежемесячно |
| | | Работа в оргкомитетах, жюри конкурсов | Уровень региональный муниципальный | 3балла 2балл | ежемесячно |
| 3 | Дополнительный критерий | Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей | Участие в массовых мероприятиях, хозяйственных работах, субботниках, оформление кабинетов и др. | До 6 баллов | ежемесячно |
| 4 | | Низкий уровень исполнительской дисциплины | | Минус 10 баллов | |
| ВСЕГО БАЛЛОВ: | | | | 50 | |

Шкала установления выплат для методиста:

Расчётное количество баллов – 50

50 баллов - 200%

1 балл - 4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя
по АХР**

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|---|---------------------------------|
| 1. Обеспечение качественной уборки помещений, территории школы | 3 балла | ежемесячно |
| 2. Обеспечение бесперебойной работы системы отопления | 3 балла | ежемесячно |
| 3. Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях | 3 балла | ежемесячно |
| 4. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок | 3 балла | ежемесячно |
| 5. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений, в сравнении с предыдущим периодом: <ul style="list-style-type: none"> • уменьшилось • предписания отсутствуют | 2 балла 3 балла | ежемесячно |
| 6. Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня | 3 балла | ежемесячно |
| 7. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений | 3 балла | ежемесячно |
| 8. Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: -наличие действующей АПС -наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации -наличие «тревожной кнопки» -организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в общеобразовательном учреждении | 3 балла 0,5 балла 0,5 балла 0,5 балла 1,5 балла | ежемесячно |
| 9. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) | 3 балла | ежемесячно |
| 10. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту | 3 балла | ежемесячно |
| 11. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ | 3 балла | ежемесячно |
| 12. Качественная организация и проведение месячника по уборке территории | 3 балла | ежемесячно |

| | | |
|--|-----------------|------------|
| 13 Сохранность материальных ценностей | 3 балла | ежемесячно |
| 14. Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью | 2 балла | ежемесячно |
| 15. Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены | 3 балла | ежемесячно |
| 16. Наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение их бесперебойной работы | 3балла | ежемесячно |
| 17. Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем | 3 балла | ежемесячно |
| 18.Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций | Минус 10 баллов | |
| 19. Низкий уровень исполнительской дисциплины | Минус 10 баллов | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
главного бухгалтера**

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Обеспечение целевого использования бюджетных средств | 3 балла | ежемесячно |
| 2. Своевременное и качественное представление отчетов | 3 балла | ежемесячно |
| 3. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | 3 балла | ежемесячно |
| 4. Стопроцентное исполнение утвержденного бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам | 3 балла | ежемесячно |
| 5. Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды | 3 балла | ежемесячно |
| 6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг | 3 балла | ежемесячно |
| 7. Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосносителей | 3 балла | ежемесячно |
| 8. Отсутствие замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии | 3 балла | ежемесячно |
| 9. Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета | 2 балла | ежемесячно |
| 10. Выявление финансовых проблем функционирования школы | 3 балла | ежемесячно |
| 11. Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы школы | 2 балла | ежемесячно |
| 12. Разработка необходимой финансово-хозяйственной документации школы | 2 балла | ежемесячно |
| 13. Анализ эффективности и правильности расходования материальных средств | 2 балла | ежемесячно |
| 14. Прогнозирование тенденций изменения ситуаций финансовой политики для корректировки финансовой стратегии школы | 3 балла | ежемесячно |
| 15. Своевременное корректирование последствий запланированных работ по совершенствованию и развитию материально-технической базы школы | 3 балла | ежемесячно |
| 16. Участие в реализации программы развития школы | 3 балла | ежемесячно |
| 17. Подготовка информации для размещения на Интернет-сайте школы | 1 балла | ежемесячно |
| 18. Рациональное расходование финансовых и материальных средств | 3 балла | ежемесячно |
| 19. Своевременное исполнение бухгалтерских операций с внебюджетными поступлениями | 2 балла | ежемесячно |
| 20. Наличие обоснованных жалоб по поводу неразрешенных заместителем конфликтных ситуаций | Минус 10 баллов | ежемесячно |
| 21. Низкий уровень исполнительской дисциплины | Минус 10 баллов | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
бухгалтера**

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|---|---------------------------------|
| 1. Обеспечение целевого использования бюджетных средств | 3 балла | ежемесячно |
| 2. Обеспечение целевого использования внебюджетных средств | 3 балла | ежемесячно |
| 3. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности | 3 балла | ежемесячно |
| 4. Отсутствие задолженности по налогам и платежам во внебюджетные фонды | 4 балла | ежемесячно |
| 5. Соблюдение сроков выверки расчетов: по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг | 3 балла в том числе: 1,5 балла 1,5 балла | ежемесячно |
| 6. Ведение аналитической деятельности по состоянию материально-технической базы школы | 3 балла | ежемесячно |
| 7. Разработка необходимой финансово-хозяйственной документации школы | 3 балла | ежемесячно |
| 8. Анализ эффективности и правильности расходования материальных средств | 3 балла | ежемесячно |
| 9. Своевременное корректирование последствий запланированных работ по совершенствованию и развитию материально-технической базы школы | 3 балла | ежемесячно |
| 10. Рациональное расходование финансовых и материальных средств | 4 балла | ежемесячно |
| 11. Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций нефинансовых активов | 5 балла | ежемесячно |
| 12. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей | 4 балла | ежемесячно |
| 13. Организация работы с внебюджетными поступлениями | 3 балла | ежемесячно |
| 14. Своевременное исполнение бухгалтерских операций с внебюджетными поступлениями | 3 балла | ежемесячно |
| 15. Отсутствие обоснованных жалоб на работу бухгалтерии | 3 балла | ежемесячно |
| 16. Низкий уровень исполнительской дисциплины | -5,0 балла | |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 50.

1 балл -4%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда
секретаря, делопроизводителя**

| Критерии, показатели | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
|---|----------------------------|---------------------------------|
| 1. Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота. | 5 балла | ежемесячно |
| 2. Осуществление контроля за приемом и передачей электронной информации | 3 балла | ежемесячно |
| 3. Осуществление приёма и передачи телефонограмм и доведение содержания сообщений до сведения директора школы, печатание по указанию директора школы различных документов и материалов | 4 балла | ежемесячно |
| 4. Осуществление делопроизводства; формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранность и в установленные сроки сдача их в архив. | 5 балла | ежемесячно |
| 5. Соблюдение сроков исполнения документации. | 5 балла | ежемесячно |
| 6. Качественное и безошибочное ведение книги приказов и хранение её, ведение и хранение журнала учета движения трудовых книжек, хранение и ведение в установленном порядке трудовых книжек работников | 10 балла | ежемесячно |
| 7. Создание банков данных, необходимых для работы ОУ и эффективное их использование | 3 балла | ежемесячно |
| 8. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы секретаря, делопроизводителя | 5 балла | ежемесячно |
| 9. Низкий уровень исполнительской дисциплины | -5 балла | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 40.

1 балл -5%

**Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда специалиста
по охране труда**

| ФИО месяц | | |
|---|---------------------|--------------------------|
| Показатели критериев | Весовой коэффициент | Периодичность оценивания |
| 1. Качественное ведение делопроизводства по ОТ и ТБ. Своевременное заполнение отчетной документации, контроль соблюдения инструкций | 15 баллов | ежемесячно |
| 2. Организация и проведение инструктажей по технике безопасности и ОТ, учебных тревог | 15 баллов | ежемесячно |
| 3. Оказание помощи при организации воспитательных мероприятий на тему гражданской безопасности и жизни | 15 баллов | ежемесячно |
| 4. Своевременная подготовка документов, инструкций, памяток, наглядного и другого методического материала | 15 баллов | ежемесячно |
| 5. Обслуживание и регламент первичных средств пожарной и гигиенической безопасности | 10 баллов | ежемесячно |
| 6. Организация внеплановых инструктажей и учебных лекционных часов | 10 баллов | ежемесячно |
| 7. Поддержание актуальности собственных знаний, повышение уровня квалификации | 10 баллов | ежемесячно |
| 8. За инициативность и творческий подход в работе, трудовая и исполнительская дисциплина. | 10 баллов | ежемесячно |

Шкала установления выплат для инженера по ОТ:

Расчётное количество баллов – 100.

100 баллов - 200%

1 балл - 2%

**Перечень
показателей для оценки качества и эффективности труда сторожа, вахтера**

| Показатели | Максимальное число баллов | Периодичность оценивания |
|--|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. Обязательный прием-сдача дежурства | 1 | ежемесячно |
| 2. Своевременное принятие мер при возникновении Ч/С | 5 | ежемесячно |
| 3. Соблюдение пропускного режима | 2 | ежемесячно |
| 4. Содержание рабочего места в соответствии с требованиями СанПин и пожарной безопасности | 0,5 | ежемесячно |
| 5. Обеспечение порядка в здании в ночное время | 1 | ежемесячно |
| 6. постоянный контроль за ситуацией в школе | 1 | ежемесячно |
| 7. Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса, посетителями | 1 | ежемесячно |
| 8. Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам сохранности объектов на территории и в здании школы | 5 | ежемесячно |
| 9. Участие в текущем ремонте школы | 3,5 | ежемесячно |
| 10. Низкий уровень исполнительской дисциплины | -5 | ежемесячно |

Шкала установления выплат:

Расчётное количество баллов – 20.

1 балл -10%